

## Jafnlaunastefna Steinull hf.

### JAFNLAUNASTEFNA

Jafnlaunastefnan er í samræmi við framtíðarsýn og gildi Steinullar, þar sem eitt af megin markmiðum fyrirtækisins er að vera eftirsóttur og öruggur vinnustaður með öflugra liðsheild.

Steinull stefnir að framúrskarandi frammistöðu í jafnlaunamálum og kappkostar að ná markmiðum um jafna stöðu starfsfólks, jöfnum tækifærum, óháð kyni og koma í veg fyrir ómálefnalegan launamun.

### STEFNUMARKMIÐ

Steinull hefur einsett sér að vinna með virkum og skipulögðum hætti að jafnlaunamálum með því að:

- Kynna jafnlaunastefnu fyrir starfsfólki og birta hana á vefsíðu Steinullar.
- Skjalfesta og viðhalda jafnlaunastaðfestingu.
- Framkvæma launagreiningu reglulega; jafn verðmæt störf eru borin saman og helstu niðurstöður yfirfarnar og kynntar.
- Bregðast við ómálefnalegum launamun með stöðugum úrbótum og eftirliti.
- Fylgja viðeigandi lögum, reglum og kjarasamningum sem eru í gildi á hverjum tíma.
- Vera með árlega rýni stjórnenda þar sem jafnlaunamarkmið eru rýnd og uppfærð, ef þörf er á.

Stefnan tekur til allrar starfsemi Steinullar og starfsfólk skal virða hana í öllum störfum sínum.

Jafnlaunastefna Steinullar gildir frá 01.04.2026 og skal endurskoðuð á þriggja ára fresti, næst 01.04.2029.

Sauðárkróki, apríl 2026

Stefán Logi Haraldsson

Framkvæmdastjóri